

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АСАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 23, БРОЙ 272 1/2026

ВЕЛИК БОГОЯВЛЕНСКИ ВОДОСВЕТ ЗА ЗДРАВЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



**НОВ ВЕРИЖЕН
БУЛДОЗЕР
Е ДОСТАВЕН ЗА ЦЕХ
„ВОС, ПС И SX-EW“**

**УЧАСТВАМЕ В НОВИЯ
МЕЖДУНАРОДЕН
ГЕОТЕХНИЧЕСКИ
ПРОЕКТ OPTIMAL MINE**

**28 МАЛКИ СЪКРОВИЩА
СЕ РОДИХА В ГОЛЯМОТО
АСАРЕЛСКО СЕМЕЙСТВО
ПРЕЗ 2025 ГОДИНА**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец ДЕКЕМВРИ 2025 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 21,59% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ДВАНАДЕСЕТЕ МЕСЕЦА на 2025 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



Дата на редакционно приключване на броя - 27.01.2026 г.



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

- 4500 Панагюрище площадка „Асарел“
- 0357 60 248
- pbox@asarel.com
- zaedno@asarel.com
- www.asarel.com
- Асарел-Медет АД
- asarelmedet
- Asarel-Medet JSC
- Asarel Medet
- AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор
Марина ТРИЧКОВА

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. декември
2025 год.
/\$/тон/
11 803.79

ВЕЛИК БОГОЯВЛЕНСКИ ВОДОСВЕТ БЕ ОТСЛУЖЕН НА 6 ЯНУАРИ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Велик Богоявленски водосвет беше отслужен на 6 януари пред фирмения параклис „Света Богородица – Живоприемен източник“ в „Асарел-Медет“. Ритуалът беше уважен от председателя на Управителния съвет инж. Делчо Николов, изпълнителния директор инж. Николай Пелтеков, десетки работници, специалисти и мениджъри от дружеството, които запалиха свещ с молитва за здраве и благополучие, както повелява традицията за Богоявление.

„Да сте живи и здрави всички и Бог да гари мир и благоденствие в домовете на всички, които живеят в община Панагюрище“, пожела архиерейският наместник на Панагюрска духовна околия ставрофорен свещеноиконом Атанас Манолов.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“



Нов верижен булдозер за цех „ВОС, ПС и SX-EW“

Нов верижен булдозер ще подпомага дейността на цех „ВОС, ПС и SX-EW“. Машината ще извършва периодичните и продължителни земни дейности в района на Западно насипище. Тези дейности са свързани с интензификацията и поддържането на рН на оборотната вода, като мащабите на обектите изискват осигуряването на надеждна и високоефективна техника, гарантираща нормалната експлоатация на съоръженията.

Доставеният верижен булдозер е от ново поколение, оборудван е с модернизираните системи на хидравликата, спирачките, задвижването и ходовата част. Основен акцент при избора е поставен върху високата надеждност при изпълнение на земните работи и устойчивата работа при продължително натоварване.

Булдозерът е модел PR 726 G8, производство на утвърдения доставчик на минна и строителна техника Liebherr. Машината е оборудвана с четирицилиндров редови двигател Liebherr D 934 EVO с номинални обороти 1900/min и мощност 125 KW/168 к.с. Двигателят отговаря на допустимите емисионни норми съгласно 97/68/EG, 2004/26/EG Stufe V и EPA/CARB Tier 4f. Машината разполага с шестпътно гребло, движещо се във всички посоки, с размери 3302 x 1200 mm и капацитет 3,33 m³.

Продължава на стр. 2



11 НОВИ АВТОМОБИЛА ПОДСИЛВАТ АВТОПАРКА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Общо 11 нови автомобили бяха доставени за обновяване на автопарка в „Асарел-Медет“ АД. В обхвата на доставката са включени 7 броя пикапи с двойна кабина Toyota Hilux и 4 броя SUV автомобили Dacia Duster, подбрани специално за работа в руднични условия. Новите превозни средства са предназначени за ежедневна експлоатация в неасфалтирани терени, при наличие на прах, кал и значителни температурни амплитуди. Благодарение на задвижването 4x4, високия пътнен просвет и здравата конструкция, те са напълно пригодени за офроуд условия и значително натоварване.

Доставката е част от утвърдената дългосрочна политика на компанията за подмяна на автопарка. Новодоставените автомобили ще заменят използвани до момента руски автомобили от марките „УАЗ“ и „Лада“ с нови, съвременни превозни средства. Изборът на утвърдени производители като Toyota и Dacia гарантира по-високо ниво на безопасност, надеждност и комфорт при изпълнение на служебните задължения на колегите. Отличават се с по-висока енергийна ефективност и по-нисък разход на гориво, което допринася за оптимизиране на експлоатационните разходи.

Те осигуряват по-добра проходимост и устойчивост при тежки теренни условия. Повишен е и комфортът за пътниците, като автомобилите разполагат с ергономични седалки, ефективна климатизация и подобрена шумоизолация – важни предимства при продължителна работа в динамична и натоварена среда. В същото време те са оборудвани с модерни системи за активна и пасивна безопасност, които повишават нивото на защита на водачите и пътниците. С внедряването на тези превозни средства се постига и намален екологичен отпечатък, тъй като автомобилите отговарят на най-новите екологични стандарти – EURO 6 и по-високи, в съответствие с ангажиментите за устойчиво и отговорно развитие.

Изборът на тези автомобили, съответстващи на актуалните технологични тенденции, ще допринесе за по-ефективно изпълнение на оперативните задачи, както и за намаляване на повредите и престоя, свързани с технически неизправности. По този начин се създават по-добри условия за работа и се повишава общото ниво на сигурност в производствения процес.

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“



от стр. 1

Нов верижен булдозер за цех „ВОС, ПС и SX-EW“

В булдозера е внедрена интелигентна система за безопасност и контрол, включваща електрически ограничители при нагряване, защита от претоварване на цилиндрите, видео-контрол при наличие на препятствия в близост до машината, както и съвременно LED осветление за нощна работа.

С доставката на новия булдозер компанията ни отново гласува доверие на производителя Liebherr, като се заменя досега използваният булдозер от същия производител, който е бил в експлоатация близо 20 години.

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“



„Асарел-Медет“ АД участва в нов международен проект
за технологиите на бъдещето в минното дело

Внедряваме иновативен геотехнически софтуер по проект OPTIMAL MINE

След успеха на международните научно-изследователски проекти X-Mine и AGEMERA, „Асарел-Медет“ АД отново е единственият представител на българския бизнес, който е поканен за участие в нов проект за технологиите на бъдещето в минното дело. „Той се нарича OPTIMAL MINE и ще осигури достъп на компанията до най-добрите дигитални решения за минно планиране още във фазата на тяхната разработка и тестване“, посочи Ивайло Василев – директор „Иновации, планиране и развитие“.

„Целта на OPTIMAL MINE е да се постигне по-голяма ефективност, безопасност и екологична устойчивост на европейския добив. По проекта ще се внедрява, тества и развива нов геотехнически софтуер, който да позволи най-оптималното планиране на минните откоси в откритите рудници“, разясни Десислав Иванов, главен геолог на „Асарел-Медет“ АД. Иновациите за първи път ще бъдат внедрени и валидирани в рудник „Асарел“, а впоследствие и в още няколко други мини от Централна и Източна Европа.

Компанията е част от стратегическите партньори на международен консорциум, обединяващ софтуерния разработчик OptimalSlope, Университета Милано-Бикока, Университета в Загреб и представители на бизнеса.

Стимулирането на устойчивия европейски добив на суровини, които имат критично значение за зеления преход, дигиталните технологии и отбраната, вече е изведено като стратегически приоритет на Европейския съюз. При разработването на OPTIMAL MINE е отчетено, че иновативните решения могат да позволяват много по-прецизно проектиране на наклоните на рудничните откоси, така че да се добива повече руда с по-малко минна откритка (отпадна скална маса без полезни изкопаеми). По този начин ще се осигури по-оптималното оползотворяване на суровините, намаляване на минния отпадък и на въглеродния отпечатък, подобрена безопасност на минното производство и пълна дигитализация на проектирането.

Прилагането на иновативния софтуер, разработен от OptimalSlope, може да намали с десетки милиони евро разходите за добив в откритите рудници в Европа, да снижи въглеродния отпечатък с до 25%, а минните отпадъци да се редуцират с до 30%, подчертава екипът на OPTIMAL MINE.

Бизнесът, академичната общност и технологичните специалисти ще работят по две ключови теми за бъдещето на минното дело – повишаване на безопасността и намаляване на екологичния отпечатък през целия минен цикъл – от проектирането до закриването на рудниците, наред със значително подобряване на ефективността и снижаване на въглеродните емисии от производството. Приложението на новите дигитални решения ще създаде конкурентно преимущество, ще даде тласък на още иновации и ще подпомогне развитието на европейския добив на мед и на други суровини с критично и стратегическо значение.

Цялостното изпълнение на проекта и обучителните дейности по него ще се управляват и координират от Университета Милано-Бикока. Италиански геотехнически екип ще прилага специализирания софтуер Slope Optimiser за препроектиране на наклоните на руднични откоси в избраните минни компании. Ще се извършва независимо валидиране за безопасност и ще се идентифицират допълнителни възможности за оптимизация на минните дейности и нуждата от по-сложни геоложки модели. Университетът в Загреб ще извърши допълнителната оценка за екологичните ползи от оптимизирането на рудничните откоси в „Асарел-Медет“ АД, а компанията ще даде възможност за специализирани обучения на студенти.

OptimalSlope ще подпомага геолозите и минните инженери и ще доразвива своя софтуер въз основа на получената практическа обратна връзка. Визията им е да трансформират минното дело в по-екологичен и ефективен бизнес, а разходите за добива да се намалят с десетки милиони евро спрямо настоящите практики.

Ана ФИНДЖИКОВА, ръководител отдел „Комуникации“



ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ

**Председател на
Надзорния съвет на
„Асарел-Медет“ АД**

Пламен ЕНЕВ
снимки: Тони ТОНЧЕВ

Господин Цоцорков, казват, че ако искаш да вървиш бързо – вървиш сам, ако искаш да стигнеш далеч, вървиш с други хора. Вие колко далеч искате да стигнете?

- За да стигнеш далеч, трябва да вървиш с правилните хора и да бързате заедно. Мечтая си да стигнем поне толкова далеч, колкото си представят най-смелите мечтатели от екипа на „Асарел-Медет“. Заедно градим своите лични истории на успеха и с нетърпение гледам към бъдещето, в което човешкият труд ще е по-лек, а възможностите за иновации, учене и развитие – все по-необятни. И най-хубаво е, че всичко това ще се случи много по-бързо, отколкото си представяме.

- Кой е най-трудният и най-прекрасният момент във всяка промяна? Какво Ви дава енергия и кураж да тръгнете към нея?

- Началото е най-трудният, но също и най-прекрасният момент. Следвам съвета на баща си, който казваше, че още в началото човек трябва да си представя своята мечта реализирана, защото това го окрилява. Дава енергия на идеята и кураж за преодоляване на трудностите и неминуемата съпротива срещу промяната. Така оставаме фокусирани върху целта, а не върху пречките по пътя, затова за мен началото на пътя е най-важното.

- В „Асарел Медет“ въвеждате изпреварващо едни от най-иновативните практики в добивния сектор. Как това влияе на промяната на бизнеса? Кои са проектите, които Ви вдъхновяват и Ви дават увереност в по-доброто бъдеще на компанията и на целия минен отрасъл?



Димитър ЦОЦОРКОВ е председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД от 2017 г. и председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН от 2023 г.

Заради приноса си в дигиталната трансформация е отличен като един от десетте глобални пионери по целите за устойчиво развитие през 2022 г. Така става първият българин и първият мениджър на минна компания от света с това признание от Глобалния договор на ООН в Ню Йорк. Димитър Цоцорков е основател на семейната фондация „Лъчезар Цоцорков“, която финансира инициативи в областта на образованието, културата, здравеопазването, закрилата на детето и доброволческите дейности. Член е на настоятелствата на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ и Американския университет в България.

- Промяната в минната индустрия е толкова динамична, че на колегите от предишните поколения им е трудно да си представят технологичния скок от последните две десетилетия. Вече е рутина да се работи с минни гронове и автоматизирани системи, които управляват процесите с хирургическа точност. Участието в международни научно-изследователски проекти като X-Mine и AGEMERA ни дава достъп до иновациите и технологиите на бъдещето в минното дело още на най-ранния етап от тяхната разработка. Този напредък подобрява процесите, открива нови възможности и променя минните професии. Смятам, че много вдъхновяващ е успехът, който нашите млади колеги от дуалното обучение и стажантската програма постигат на работното си място. Виждаме как нашите инвестиции в бъдещето се отплащат.

- Кое е по-трудно – човек да промени себе си или да промени към по-добро живота на другите?

- Няма лесна промяна. Трудно е да промениш себе си, но още по-трудно е да повлияеш така, че животът на другите да се промени към добро. Според мен всяка промяна изисква време, енергия, разбиране и узряване. Независимо дали става бавно, дали в началото прилича на борба с вятърни мелници, или зависи от бързи и радикални решения. Големите цели са тези, които ни движат напред, но способността за промяна зависи от това колко непримиримост, решителност, постоянство и вяра сме събрали като общ капитал заедно с другите хора.

- От години развивате мащабна благотворителна дейност чрез фондациите „Асарел“ и „Лъчезар Цоцорков“ – заразно ли е доброто? Ставаме ли по-милосърдни и по-състрадателни като общество?

- Вече пет години развиваме нашата кампания „Окрили доброто“, в която отличаваме хора с добри сърца от цялата страна. Хора, които са помогнали на някого в нужда или работят безвъзмездно за благотворителни каузи. Поощрили сме над 300 добротворци и вярвам, че това показва огромната ни енергия за промяна. Вижда се, че българите сме милосърдни и състрадателни хора и смятам, че добрите примери трябва по-често да се забелязват и поощряват.

За нас е привилегия да виждаме, че проектите на фондация „Лъчезар Цоцорков“ имат измерим и съвсем реален принос за живота на хората. Нашата кампания за здравна профилактика спаси човешки животи, но също така подпомогна дългоочакваната позитивна промяна на системата за ранно тестване за рак на дебелото черво. А когато днес развиваме проектите си за социално-емоционалното образование на нашите деца и младежи, го правим с вярата, че работим не само за една позитивна промяна днес, но и за нашия утрешен успех като общество.

- Вие станяхте първият българин, пионер по целите за устойчиво развитие на ООН. От каква промяна има нужда човечеството, за да се развива в хармония с Планетата?

Продължава на стр. 6

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

„Асарел-Медет“ АД е компания за добив и преработка на медни руди от находище „Асарел“ край Панагюрище, която през 2025 г. чества своя 60-годишен юбилей. Компанията е най-големият работодател в община Панагюрище и осигурява около 45% от собствените приходи в общинския бюджет, както и две трети от добавената стойност от всички местни предприятия. Според анализ на ИПИ има най-голям принос към домакинските бюджети в цялата Пазарджишка област. Дружеството е носител на над 90 национални и международни отличия в областта на инвестициите, иновациите, екологията, мениджмънта, фирмената култура, безопасността на труда и корпоративната социална отговорност. Компанията традиционно е най-голям и значим дарител на Община Панагюрище.



КЛЮЧОВИТЕ ХОРА ЗА ПРОМЯНАТА

Инж. Николай ПЕЛТЕКОВ, изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД:

Различни турбуленции през годините са ни научили да търсим решения и да се справяме с трудностите със собствени сили, вместо да чакаме някой да ни спасява. Когато имаме обединена енергия за промяна и успех – няма невъзможни неща за нашия екип. Затова смятам, че всеки човек е ключов за успеха, защото работи за общата ни промяна към по-добро. Независимо дали промяната е малка, или по-голяма, щом е в правилната посока, значи ни придвижва напред заедно. Визията за дългосрочно устойчиво развитие стои в основата на нашия бизнес успех. Това не е еднократно действие и изисква непрекъснат процес на промяна, подобрения, иновации и развитие. Затова добрите резултати не ни успокояват, а ни мотивират.



Йоана МАРИНОВА, изпълнителен директор на фондация „Лъчезар Цоцорков“:

Промяната винаги носи дискомфорт, дори когато е за добро. Но както казва Джон Ф. Кенеди, „промяната е законът на живота“. Затова управлението на промяната е ключово умение за всеки лидер. Организациите са средство, а не цел – те не променят системи сами, а когато дават свобода на хората в тях да действат. Това изисква дългосрочен ангажимент, а не търсене на краткосрочна видимост. Именно с такъв дългосрочен и системен подход фондация „Лъчезар Цоцорков“ инвестира в хора, капацитет и устойчива промяна.



Дарина Георгиева, изпълнителен директор на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН:

Промяната е неизбежна. Но за да бъде тя към по-добро, са нужни етичност, принципност и смелост. Ролята на бизнеса в променящия се свят е огромна и именно тук непреходните принципи на Глобалния договор на ООН дават посоката как икономическият успех може да върви заедно с отговорност към хората и планетата. В днешните размирни времена има надежда, сила за промяна и бъдеще, ако правим най-доброто. В Българската мрежа имаме честта да работим с лидери с визия, оптимизъм и морален компас, какъвто е г-н Цоцорков. Колкото повече компании избират отговорното и устойчиво поведение, толкова по-успешни ще бъдат те – и толкова по-добър ще бъде светът и България.



Какъв пример трябва да дават корпорациите?

- Бизнесът, а и всеки човек трябва да си дава сметка за своята отговорност, за своя отпечатък и да дава пример, така че да живеем по-хармонично не само с природата, но и с другите хора. Нуждаем се от по-мирен и толерантен свят и от по-осезаем напредък по глобалните цели за устойчиво развитие, включително в социалните им аспекти за по-добро образование, справяне с бедността, равнопоставеност и по-качествено здравеопазване. Като Председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН се радвам, че все повече компании у нас разпознават тези ценности и работят системно и стратегически по целите за устойчиво развитие.

- **Всички говорим за невероятното развитие на технологиите, но как технологиите променят нас, хората?**

- Технологиите могат да ни направят по-лениви и дигитално зависими, но откриват и безкрайни нови хоризонти пред нас. Човекът има все повече възможности – и за обучение през целия живот, и за улеснено ежедневие, и за по-добро здраве. Технологиите и изкуственият интелект не могат да заменят човешката емпатия, общуването в социалната среда или човешкия стремеж към промяна и иновации. Смятам, че това ще остане движещата сила, но способността ни за напредък ще бъде ускорена от технологиите.

- **Преди две години направихте прогноза пред BGGLOBAL, че България ще става по-привлекателно място за живот и работа и талантливите млади българи ще избират да остават тук. Случва ли се тази промяна, случваме ли я?**

- Да, виждаме я. Виждаме как младите хора ясно избират България за своето предпочитано място за житейска и професионална реализация и как те самите имат волята и решимостта за промяна и развитие.

ПРОМЕНЯЩИТЕ ХОРА

ЗАЩО

СА ТОЛКОВА ВАЖНИ

Бр. 61
Януари, 2026

- Как можем самите ние като общество да се променим – да станем по-обединени и по-горди с постиженията ни?

- Да не забравяме, че съединението прави силата, да приемаме повече различната гледна точка и да уважаваме мнението на другите.

- На кого е бъдещето, г-н Цоцорков – на визионерите, на адаптивните, на силните, на милосърдните? Какво е

Обществото на бъдещето, за което Вие мечтаете и работите да сбъднете?

- Бъдещето е на всички. Защото вярвам, че всички ще бъдем не само по-адаптивни, по-милосърдни и силни като общество, но и по-толерантни и щастливи като хора, които приемат своите различия и градят заедно мирен и проспериращ свят. Това е Обществото на бъдещето, за което си заслужава всички да работим.

КЛЮЧОВИТЕ ПРОЕКТИ

Ключовите проекти за „Асарел-Медет“ АД са част от нашите седем фирмени програми за устойчиво развитие, чрез които ежегодно подобряваме дигитализацията на нашето производство, минерално-суровинната база, енергийната ефективност, опазването на околната среда, безопасността на труда, човешкия капитал и корпоративното развитие. Благодарение на модернизацията, иновациите и автоматизирани системи за управление, днес в „Асарел-Медет“ се преработват бедни медни руди със средно съдържание от 0,27% мед, което е почти два пъти по-малко от това през 90-те години на миналия век. Така обаче ресурсите се усвояват максимално пълноценно и се осигурява дългосрочният хоризонт за развитие на находището, което е от стратегическо значение за целия регион и националната икономика. В допълнение, развиваме устойчиво фирмената си програма за социална отговорност, като сред най-значимите ни проекти в община Панагюрище са публично-частните партньорства за изграждане на МБАЛ „Уни Хоспитал“ и спортна зала „Арена Асарел“, дарението за залата трезор за Панагюрското златно съкровище и дуалното обучение в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм „Проф. Лъчезар Цоцорков“.

КЛЮЧОВИТЕ РЕЗУЛТАТИ

Вече седем са завършилите випуски на дуалното обучение в Панагюрище, като повечето от младите специалисти веднага след завършването на училище се присъединяват екипа на „Асарел-Медет“ АД. Над 12% от всички работещи са били част от фирмената стажантска програма, която се развива над 20 години. Заради инвестицията в местното здравеопазване, община Панагюрище е на трето място по брой лекари на глава от населението, а посещението на музеите е над седем пъти спрямо средното за страната.

КЪДЕ ЩЕ БЪДЕМ СЛЕД 10 ГОДИНИ

Ще сме стигнали по-далеч, отколкото днес си представяме. Надявам се, че децата ни ще се гордеят с това, което сме постигнали, а ние ще се гордеем с това какви деца сме възпитали. Ще имаме по-силно гражданско общество и активни хора с критично мислене и воля за промяна.

Очаквам, че след 10 години ще имаме по-добър бизнес климат със стабилна и предвидима среда, която да насърчава инвестициите, предприемачеството и иновациите. Много е важно да сме осигурили по-добри условия за развитието на образованието и културата, както и да имаме ясна визия като общество какви са националните цели, които ни обединяват.



С грижа за здравето и безопасността на всеки служител

ПЛАНИРАНИ СА НАД 1 385 000 ЕВРО ИНВЕСТИЦИОННИ РАЗХОДИ ЗА ПО-ДОБРИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Осигуряването на здравето и безопасността на работещите е приоритетно направление в дейността на „Асарел-Медет“ АД. И през 2026 година дружеството ще продължи целенасоченото изпълнение на проекти и мерки в тази област, насочени към създаването и поддържането на сигурна и здравословна работна среда.

В съответствие с Интегрираната система за управление са определени общи и конкретни цели, както и мерки за ограничаване въздействието на факторите на производствената среда. Извършена е оценка на риска на всяко работно място в дружеството. Водеща роля в този процес имат обученията и

проверката на знанията на ръководните кадри на всички нива в компанията, които ще продължат и през 2026 година.

Компанията ни ще продължи да осигурява ефективна здравна профилактика и висококачествени медицински грижи за всички работещи, с акцент върху превенцията, ранната диагностика и поддържането на добро здравословно състояние на персонала.

В стратегическата Програма по безопасност и здраве при работа за 2026 година са заложили общо 1 634 089 евро, от които 1 385 601 евро са конкретни инвестиционни разходи за проекти, с които да се осигурят по-добри условия на труд.

10-ТЕ НАВИКА, КОИТО ВРЕДЯТ НА БЪБРЕЦИТЕ

За да запазите доброто здраве на бъбреците си, обърнете внимание на 10 вредни навики, с които да се борите в своето ежедневие.

1. Не пием достатъчно вода

Основната функция на бъбреците е да филтрират кръвта и да изхвърлят от тялото токсините и отпадните материали. Това се случва с помощта на приетата през деня вода.

И да не забравяме - безалкохолните напитки не са вода! Нито пък кафето!

2. Консумираме много сол

Да, знаем, че е по-вкусно. Да, знаем, че понякога е навик. И все пак - тялото ни се нуждае от много малко количество натрий и сол, за да работи правилно. Излишната сол затормозява естествените процеси в клетките и задържа течности, което пък се отразява зле на бъбреците.

3. Често потискане на урината

Много хора имат навика да стискат и да не ходят веднага до тоалетна, щом почувстват нужда. Задържането на урина предизвиква нейното връщане в уринарния тракт, заедно с всички отпадни токсични вещества, които могат да предизвикат инфекции.

4. Прекаляваме със сладкото

Белтък в урината е ранен признак за бъбречен проблем, а хората, които консумират повече сладко, са по-заплашени от появата му. Тоест - намалете сладкото, за да избегнете рисковете.

5. Допускаме дефицити от витамини и минерали

Яденето на натурална и питателна храна е важно не само за цялостното здраве, но и за бъбреците конкретно. Витамин В6 и магнезий са много важни за бъбречното здраве.

6. Твърде много животински протеин

Приемането на протеин е много важно, но трябва да е с мярка. Твърде многото протеин затруднява функционирането на бъбреците и с времето може да се стигне до сериозно увреждане. В случай, че сте на такъв режим, не прекалявайте

с продължителността му и не забравяйте да приемате достатъчно течности.

7. Лишаване от сън

Сънят е важен! Хроничното недоспиване и безсъние са свързани с много заболявания, в това число и бъбречни.

8. Злоупотреба с кофеин

Кофеинът не е от безобидните съставки. Той увеличава кръвното налягане и може да увреди бъбреците. Важно е да не се прекалява с него и да се контролира приемът на кафе го чаша - две дневно.

9. Прекаляване с болкоуспокояващите

Бъбреците са филтърът на тялото и всяко хапче минава през тях. Приемането на повече медикаменти наведнъж или за кратък период ги натоварва и влияе негативно.

10. Прекаляване с алкохол

Злоупотребата с алкохол е вредна за целия организъм и пагубна за бъбреците, които, заедно с черния дроб, участват в преработката му. При тежки алкохолни натоварвания може да се стигне дори до отказ на бъбреците. Но, спокойно, чаша бира или вино в почивен ден не крие рискове.

Отдел „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“



ИЗПЪЛНЕНИ СА ПРОЕКТИ ЗА 6.094 МЛН. ЛВ. ПРЕЗ 2025 ГОДИНА

Общо 23 задачи, от които само 9 са концесионен ангажимент на дружеството, са изпълнени през 2025 г. по фирмената програма „Екология“. Част от дейностите са за проектиране и изграждане на хидротехнически съоръжения на промишлената площадка, като задачата ще продължи и през 2026 г. Реализираните проекти през миналата година са на стойност 6.094 милиона лева.

Фирмената програма „Екология“ осигурява съвременно управление на съоръженията за минни отпадъци на територията на „Асарел-Медет“ АД. Извършен е заложеният четирикратен мониторинг за установяване на съответствието на минните отпадъци с нормативните изисквания.

ОКИСНО НАСИПИЩЕ

Поеманно се изпълнява проектът за развитие, отводняване и рекултивация на Окисно насипище. Задачата продължава и през 2026 г. с възстановяване на компрометираните участъци, като до края на 2025 г. са рекултивирани общо 349 гка.

ЗАПАДНО НАСИПИЩЕ

По проект „Техническа и биологична рекултивация на Западно насипище“ на площ от 150 гка е извършена техническа рекултивация, включваща дейности по преоткосиране, варуване и захумусяване. До 2027 г. ще приключат и останалите дейности, свързани с биологичната рекултивация.

По проекта за техническа и биологична рекултивация на Западно насипище - 5-и и 6-и участък, за 2025 г. е извършено подравняване на откосите и варуване като част от техническата рекултивация и биологична рекултивация.

ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ „ЛЮЛЯКОВИЦА“

По проекта за рекултивация по сух откос на хвостохранилище „Люляковица“ през 2025 г. са изпълнени дейности по техническа и биологична рекултивация в размер на 38 гка.

ОПАЗВАНЕ НА ПРИЛЕПИ И МУХОЛОВКИ

През 2025 г. стартира изпълнението на проект за поставяне на 80 къщички за прилепи - дългоух ношник (*Myotis bechsteini*) и широкоух прилеп (*Barbastella barbastellus*), и 60 къщички за мухоловки - полубеловратна мухоловка (*Ficedula semitorquata*) и червеногуша мухоловка (*Ficedula parva*). Предварително бяха определени районите, извършено е проучване, обход и верификация на подходящите места от съответните експерти по опазване на биоразнообразието. Всички места са съгласувани с компетентните горски подразделения, като изпълнението на задачата и мониторингът ще продължат и през 2026 г.

УПРАВЛЕНИЕ НА ВОДИТЕ

През 2025 г. стартира изпълнението на проект, свързан с управление на водите. Проектът включва проучване на съществуващото екологично състояние, събиране и обобщаване на наличната информация по отношение на хидроложка, хидрогеоложка и геоложка характеристика на района.

Извършено е заснемане на местоположението на всички обекти от речната мрежа и релефа на терена, както и очертаване на вътрешните подбасейни чрез въздушно лазерно и фотограметрично заснемане.

Проектът продължава и през 2026 г., като ще бъде изготвен заключителен доклад с анализ на получените резултати и оценка на необходимостта от допълнителни съоръжения за опазване на водите.

ЕКОЛОГИЧЕН МОНИТОРИНГ

През 2025 г. са изпълнени всички заложи дейности в областта на екологичния мониторинг, така че да се осигури съответствието с индивидуалните емисионни ограничения в Комплексното разрешително за Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед и изискванията по Плана за управление на минни отпадъци. В това се включват системни анализи на повърхностни води, подземни води, почви и шум в околна среда. Така се осигурява текуща информация за състоянието на отделните компоненти на околната среда, заедно със съпоставими екологични данни спрямо предходните години.

Създаденият Комплексен екологичен полигон за мониторинг на околната среда е съвместен проект на компанията и Научно-изследователски сектор към Софийския университет „Св. Климент Охридски“. Проведените наблюдения и измервания, процедури и лабораторни анализи на проби почиват изцяло на актуални стандарти, съобразени са с изискванията за акредитирани технически средства и утвърдени методики. През 2025 г. са изготвени анализи за качество на въздуха при разнотипни обстановки, за спецификата на хидрохимичните потоци, за екологичното и геохимичното състояние на речните наноси и фитомониторингови наблюдения.

През 2025 г. е изготвен Доклад за устойчивост на „Асарел-Медет“ АД, който е първият за компанията по европейските стандарти за докладване на устойчивостта и ще послужи за рамка на бъдещото задължително отчитане. В него са предложени конкретни цели, ангажименти и данни, свързани с устойчивото развитие на дружеството. През 2026 г. ще стартира изготвянето и на първия доклад за нефинансова дейност, обхващащ и дъщерните дружества на компанията.

Отдел „ЕКОЛОГИЯ“



„НА КОЛЕДА ЗАЕДНО“ – ДОБРОТВОРЧЕСТВО И ПРАЗНИК

Традиционният благотворителен базар, който съпътства фирменото коледно парти на „Асарел-Медет“, в края на 2025 година, събра 8 240 лева. Средствата са в подкрепа на кауза на БЧК – Панагюрище за подпомагане на деца и възрастни хора от общината в уязвимо социално положение.

Благодарим на Български червен кръст – Панагюрище и на всички колеги, които се включиха с щедри покупки или със свои ръчно изработени произведения на 19 декември в зала „Арена Асарел“.

Когато сме заедно, Коледа се превръща в чудо!

Изказваме своята признателност към червенокръстците, които след седмици на усилена работа ни зарадваха с традиционни български сурвачки и богато разнообразие от коледни сувенири. Специални благодарности отправяме към колегите, които вложиха време, въображение и сърце, за да превърнат коледния базар в истинска палитра от ръчно изработени красоти.

Аплогисментите ни са за: Мариела Джиджинкова за оригиналните сувенири и бижута, и произведения от рециклирано стъкло, семейство Гулекови за ръчно изработените красиви свещи, Анелия Палашева за оригиналните подаръчни кутии с бонбони, Иванка Ганчева за коледните сувенири, семейство Настеви за авторската картина, семейство Калайджиеви за традиционните домашно вино и ракия, Никола Нанчев за модерните коледни елхи, Веселина Колева за уникалните меденки, Ирина Младенова за артистичните бижута, Катя Добрева за ръчно плетените играчки и Марина Тричкова за ароматните подправки.

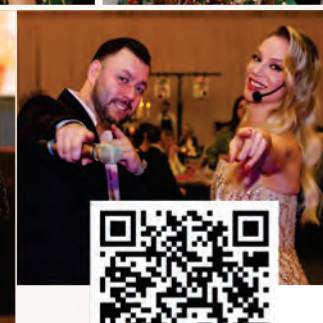
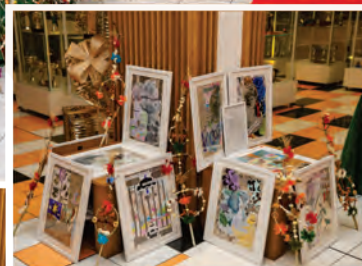
Заедно доказахме, че когато влагаме сърце и талант, коледният дух се превръща в подкрепа и надежда.

Коледното настроение завладя изцяло „Арена Асарел“ с помощта на панагюрската изпълнителка Кристина Гочева, неповторимата Тони Димитрова и завладяващата Славка Калчева. Водещите Георги Величков и Боряна Баташова увличаха колегите да се включат активно в празничната програма, да споделят емоцията на мига и заедно да създадат незабравима коледна атмосфера.

По традиция своите благопожелания за здраве, просперитет и добротворчество отправиха председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков, председателят на Управителния съвет инж. Делчо Николов и изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков.

Партито продължи до ранните часове на Игнажден с пожелание за мирна и щастлива 2026 година.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



За повече снимки от атмосферата на празника - сканирайте QR кода



28 малки съкровища в асарелското семейство през 2025 година

През 2025 година голямото асарелско семейство се увеличи с още 28 малки съкровища – в семействата на наши колеги проплакаха 13 момиченца и 15 момченца. Нека са честити!

Най-много новородени ни зарадваха през месец ноември – четири, докато през март посрещнахме само едно детенце. Годината обаче ни поднесе три щедри дати, на които се родиха по две бебета в семействата на колеги – на 1 октомври, когато светът отбелязва Световния ден на музиката и поезията, както и на 26 ноември и 19 декември.

Най-често повод да почерпят за бащинство през годината са имали колегите от рудник „Асарел“ и от „Ремонт

Рудник и Централна ремонтна база“, а в близо половината от семействата роденото през 2025 година е второ детенце. Любопитно е, че най-често срещаната първа буква в имената на бебетата е „М“, две от момиченцата носят името Никол, а две от момчетата – Калоян.

Статистиката показва, че от началото на 2014 до средата на м. януари 2026 година в семейства на колеги са проплаkali 369 момичета и момчета.

От сърце пожелаваме на всички да бъдат здрави, обичани и щастливи, да растат с безгрижни игри и да изпълват с гордост своите родители!

В следващите страници ви пренасяме в свят, изпълнен с чаровни детски усмивки.
Благодарим за фотосите, изпратени ни от щастливите родители.



МИРОСЛАВ е роден на 10 декември 2024 г. Негови родители са Теодора Николова и Искро Кривирадев, заварчик в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“.



ВЛАДИСЛАВ е роден на 10 януари. Син е на Наталия Величкова и Валентин Гидиков, който е част от отдел „Фирмена сигурност“. На снимката е с мама Ема.



МИХАЕЛА е родена на 17 януари в семейството на Даниела и Георги Лазарови. Таткото е машинист на пътно-строителни машини в рудник „Асарел“.



КРИСТИЯН е роден на 20 януари в семейството на Василка и Иван Яневи. Таткото е автомонтьор в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“.



СИМЕОН е роден на 10 февруари в семейството на Славемира и Павлин Куруджиеви. Таткото е електромонтьор в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“.



ПЕТЯ е родена на 12 февруари в семейството на Станка Костова-Михова и Иван Михов, който е механизатор в „Ремонт Обогащителна фабрика, ВОС, ПС и SX-EW“. На снимката е заедно с мама Цветали.



РАПИЦА, която е родена на 9 юни, е в прегръдката на мама Ади. Родителите са Галина и Цветан Вакарелови, а таткото работи като машинен оператор на транспортно-технологична машина в рудник „Асарел“.



МИХАИЛ е роден на 14 април. Негови родители са София Петканска и Ангел Ангелов, ръководител на отдел „Ремонт Обогатителна фабрика, ВОС, ГС и SX-EW“.



НАДЕЖДА е родена на 23 април в семейството на Михаела и Тодор Делибашеви. Мама е счетоводител в компанията, а на снимката се усмихва и бащата Иван.



БОЖИДАР е роден на 10 май. Негови родители са Пела Банчева-Кирова и Добри Киров, който е част от отдел „Фирмена сигурност“.



НИКОЛ е родена на 14 май. Нейни родители са Петя Панчовска и Делчо Бундов, който е електромонтьор към отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“.



МАРИН е роден на 23 юни в семейството на Васелена и Стоян Панчовски. Таткото е оператор на мелница в обогатителна фабрика „Асарел“.



ЮЛИАН е роден на 29 юни. Негови родители са Василка Боева и Луко Караджов, машинен оператор на транспортно-технологична машина в рудник „Асарел“.



НИКОЛ е родена на 18 юли. Нейни родители са Стойна Кемипова-Реджова и Георги Реджов, който е минен техник в рудник „Асарел“.



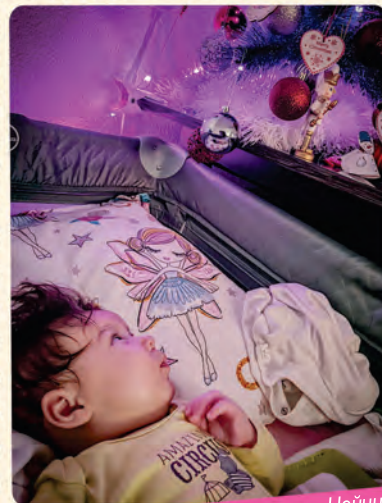
РУМЕН е роден на 24 юли. Негови родители са Петя Трифонова и Стоян Баров, минен диспечер в рудник „Асарел“.



БОЖИДАРА е родена на 1 август в семейството на Петя и Добрин Петришки. Таткото обслужва спомагателни съоръжения в рудник „Асарел“.



ДИМИТЪР е роден на 26 август в семейството на Ивелина и Петър Костови. Таткото е техник-механик към отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“.



СИЯНА е родена на 12 септември. Нейни родители са Пенка Хъркова и Цветан Барухчиев, електромеханошлосер в отдел „Енергоснабдяване, ЕЕ и И“.



ПЕТЪР е роден на 1 октомври. Той е син на Ваня Димитрова и Марин Коруджиев, шофьор на специален автомобил – над 120 тона, в рудник „Асарел“.



КРИСТИЯНА е родена на 6 ноември. Нейни родители са Мария Илиева и Георги Шкиров, който е електромеханошлосер в цех „ВОС, ПС и SX - EW“.



КАЛОЯН е роден на 14 ноември в семейството на Благвеста и Иван Терзийски. Таткото е помпиер в рудник „Асарел“.



ЦВЕТИАНА е родена на 26 ноември. Тя е дъщеря на Красимира Николова-Шишкова и Валери Шишков. Мама е част от екипа на отдел „Персонал“, а таткото работи в отдел „Екология“. На снимката ни се усмихва и батко Даниел.



МАРТИН е роден на 26 ноември. Негови родители са Нонка Минчева и Петър Шишков, който е електромеханошлосер в цех „Водно-отпадно стопанство, ПС и SX - EW“.



КАЛОЯН е роден на 19 декември в семейството на Елена и Делчо Тушлекови. Таткото е оператор на мелница в обогатителна фабрика „Асарел“.

Желаем на всички момичета и момчета от голямото асарелско семейство щастливо детство и много усмивки!

МЛАД ПРОФЕСИОНАЛИСТ С ШАМПИОНСКИ ДУХ – СТЕЛА СКАЧКОВА

Стела Скачкова е вдъхновяващ пример за успял млад човек – лаборант в „Изследователска лаборатория“ на „Асарел-Медет“ АД, национален състезател по хандбал, която уверено съчетава работа, образование и спорт. Нейният път показва как личната отдаденост, дисциплината и възможностите за развитие, предоставяни от компанията ни, могат да се превърнат в стабилна основа за успешна реализация още в млада възраст.

Най-силният и емоционален момент за Стела в спорта е спечелването на турнира IHF Trophy – зона Европа с националния отбор по хандбал за девойки до 19 години. Тогава тя за първи път става шампион – момент, който определя като неописуемо щастлив. След години, в които успехът е бил „на крачка разстояние“, трудът на целия отбор най-накрая е възнаграден подобаващо. Тази победа е доказателство не само за индивидуалната подготовка, но и за силата на екипа, който е показал отлична сработеност и високо ниво.

Стела е възпитаник на Хандбален клуб „Панагюрище“ – една от водещите школи по хандбал в страната. Тя не крие, че основата на всичко постигнато дължи на първия си треньор – Любка Карагьозова, която ѝ е дала стабилните основи и увереността да надгражда всеки ден. Днес Стела вече е част от елитния ХК „Свиленград“, водещ отбор при жените в „А“ група, където играе от настоящия сезон и продължава да се развива в силна и сплотена среда.

Дисциплината, екипността и борбеността – качества, които хандбалът изгражда, Стела пренася успешно и извън спортната зала. Те са нейна опора и в професионалния път като лаборант в „Изследователска лаборатория“. Работните дни са динамични и разнообразни, изпълнени с различни задачи, които тя и колегите посрещат с усмивка и позитивна нагласа.

Изборът да се включи в дуалната форма на обучение именно в „Асарел-Медет“ не е случаен. Възможността за обучение в реална работна среда и перспективата за продължаване на професионалното развитие в тази сфера са ключови за решението. Като част от седмия випуск в дуалното обучение, Стела получава ценни практически умения и увереност – до такава степен, че след започване на работа 99% от дейностите вече са били познати, което значително улеснява адаптацията ѝ.

Зад пълния отличен успех, с който завършва ПГИТМТ „Проф. Лъчезар Цоцорков“, стоят много труд, учене и лишения. Този труд е признат и с почетната награда „Златен ключ“ на Община Панагюрище – отличие, което Стела приема като голяма чест и знак за доверие от родния град. Награда, която носи още по-голямата отговорност да продължава да се развива и да дава най-доброто от себе си.

Важна роля в нейния път има и подкрепата като стипендиант на фондация „Асарел“ по проекта „Образование за всички“. Това ѝ дава спокойствие, увереност и мотивация, както

и усещането, че има компании, които вярват в младите хора и инвестират в тяхното бъдеще.

Стремешът към постоянно развитие е основният двигател на Стела – както в спорта, така и в професионалната реализация. За нея дисциплината, постоянството и отговорността са ключови във всяка сфера, а успехът идва, когато човек работи с ясна цел и пълна отдаденост. По пътя си тя разчита на подкрепата на близките, приятелите, колегите и треньорите си.

Следващите цели са насочени към надграждане – и в хандбала, и в „Асарел-Медет“, като вярва, че времето ще покаже резултатите. А към младите хора, които се колебаят дали могат да съчетаят образование, работа и спорт на високо ниво, Стела отправя ясно послание: всичко е възможно, стига човек да подреди правилно приоритетите си.

Историята на Стела Скачкова е пример за това как младостта, енергията и предоставените възможности – когато са подкрепени с труд и постоянство – водят до истински успех.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“



Пето издание на кампанията „Окрили доброто“ на фондация „Лъчезар Цоцорков“

Фондация „Лъчезар Цоцорков“ проведе юбилейното пето издание на кампанията „Окрили доброто“, която насърчава филантропията и отдава признателност на хора, помагащи безвъзмездно и от сърце.

Добротворците бяха открити чрез номинации от отличени в преходни издания, съмишленици и партньори на фондацията. Те работят в различни сфери – култура, образование, здравеопазване, грижа за животните и опазване на околната среда. Партньор на инициативата е куриерската компания Speedy, която доставя безплатно писмата за отличие до всички наградени.

Сред 62-мата отличени е и учителят Мариян Ангелов, който спасява четиричленно семейство от удавяне при Аркутино. Признание получават и доброволците Милен Данков, Иван Огнянов Батеф, Евгени Янкулов и Здравко Велинов – хора, които смело влизат в борба със стихии и са част от доброволни формирования, реагиращи при пожари, наводнения и различни природни бедствия в цялата страна.

Сред отличените са Анастасия Асенова, Милена Петрова, Петър Матов, Галина Василева, Георги Георгиев, Марин Кафеджийски, Янис Дяков, Виктор Троянов и Димитър Костов – млади хора, които в продължение на четири дни и нощи заснемат преминаването на двама глухи колоездачи по маршрута Ком-Емине при екстремни условия.

Един от най-вдъхновяващите примери е този на Радка Пашова – онкопсихолог, която не само е посветила професионалния си път на психичното здраве, но и отделя от свободното си време, за да се грижи безвъзмездно за възрастни хора в старчески дом. Тя ги изслушва и подкрепя, доказвайки, че благоговещието не е еднократен акт, а ежедневен избор.



В кампанията се откроява и примерът на хора, посветили времето си в подкрепа на младите – Габриел Пърев, който дава пространство за трудните разговори в своя младежки форум-театър „Свободни електрони“, както и мотористите от „Морски братя“, които традиционно създават празнични външения за десетки деца.

За пет години фондацията е изразила признателност към близо 300 добротворци от цялата страна, като общата стойност на оказаната финансова подкрепа надхвърля 745 000 лева. Кампанията „Окрили доброто“ стартира през 2021 г. и ежегодно започва на 16 октомври – рождения ден на проф. д-р Лъчезар Цоцорков, като през 2025 година бе посветена и на 80 години от неговото рождение. Проф. Цоцорков е човек, който остава в паметта на мнозина със своята щедрост, човечност и способността да помага с тиха, искрена грижа.

Проучване сравнява поколенията по преживяно насилие в детството

Хората до 35 години са преживели повече насилие като деца в сравнение с тези над 50 години, показва проучване за нагласите на българите към насилието над и сред деца, представено от Мариета Гечева, директор на програма „Закрила на деца“ към фондация „Лъчезар Цоцорков“, и Иво Желев от изследователска агенция „Естат“, на тематичен форум в София. Проучването е проведено през 2025 година сред 1006 души на възраст между 25 и 64 години.

Данните сочат реален ръст на насилието над и сред деца при последните две поколения, като едва 11% от родителите подават сигнал, когато детето им стане жертва на насилие. Според анкетиранияте насилието влияе сериозно върху психичното здраве, а две трети смятат, че диалогът и обяснението на последствията са по-ефективни от наказанието.

Значителна част от обществото подкрепя комплексни мерки с образователни, терапевтични и социални подходи, като 56% от хората посочват семейството като основен източник на насилие, а 12% са подавали сигнал, след като са станали свидетели на подобни ситуации.

В рамките на форума се проведеха два дискуссионни панела, на които модератор бе журналистът и телевизионен водещ Бойко Василев. Сред участниците бяха министърът на правосъдието Георги Георгиев, директорът на фондация „П.У.Л.С“ Екатерина Велева, директорът на фондация „Общество и сигурност“ Радостина Якимова, представители на институции и експертни организации, които се обединиха около необходимостта от сътрудничество за справяне с проблема.



Изложбата „Будни“ вдъхнови учениците в ПГИТМТ „Проф. Лъчезар Цоцорков“

Пътуващата художествена изложба „Будни“ на панагюрски художници отвори врати в Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм „Проф. Лъчезар Цоцорков“, превръщайки училищното пространство в сцена за изкуство, размисъл и вдъхновение. Картините заговарят на езика на будния дух и напомнят, че знанието и творчеството вървят ръка за ръка.

Експозицията е част от инициативата „Будни“, която превръща училищата не само в образователни институции, но и в духовни средища. Изложбата има ясно изразен образователен и възпитателен характер. Темата „Будни“ е интерпретирана широко – не само като исторически образ на възрожденеца, а като състояние на духа. Изложбата гостува във всички училища на територията на община Панагюрище и в нея са включени творби на панагюрските художници – Нистор Хаинов, Делян Барзев, Николай Рагулов, Петя Узунова, Лушка Кочева, Пела Машева, Елка Дееничина, Марин Кушов. Една от творбите е на Димитър Панчев, бивш възпитаник на училището. Разнообразието от стилове и художествени търсения прави експозицията особено близка до младата публика, която открива в картините свои въпроси, емоции и търсения.

Срещата на учениците с изкуството в училищна среда превръща изложбата „Будни“ в повече от културно събитие – тя е покана за размисъл, за лична позиция и за осъзнаване на ролята на всеки млад човек като продължител на духовните традиции на града.



Успешно езиково обучение по Програма „Фулбрайт“ в Панагюрище



По инициатива на общинското ръководство и представители на Програма „Фулбрайт“ на 8 януари в Община Панагюрище се проведе среща с помощник-учителя по английски език Ноа Льофевр, директори на училища и учители по английски език. Целта бе междинен отчет на езиковото обучение, което Ноа Льофевр провежда през учебната 2025/2026 година в Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм „Проф. Лъчезар Цоцорков“, СУ „Нешо Бончев“, ОУ „Проф. Марин Дринов“ и ОУ „20 април“.

Изпълнителният директор на Програма „Фулбрайт“ в България Анджела Рогел изрази удовлетворение от добре организираната учебна програма, а кметът Желязко Гагов подчерта значението на образованието и успешното партньорство между местната власт, бизнеса и неправителствените организации в Панагюрище.

Учителите по английски език от ОУ „20 април“ – Таня Ракова, ПГИТМТ „Проф. Лъчезар Цоцорков“ – Пенка Цвяткова, ОУ „Проф. Марин Дринов“ – Иванка Кавъркова, и СУ „Нешо Бончев“ – Силвия Бобекова, дадоха висока оценка за работата на Ноа Льофевр, като откриха добрата комуникация с учениците, практическото използване на езика и насърчаването на критичното мислене и активното участие в часовете.

За езиковото обучение по Програма „Фулбрайт“ в Панагюрище Ана Финджикова, ръководител на отдел „Комуникации“ в „Асарел-Медет“ АД, обобщава: „Това е пример за един смислен и стойностен проект, който има изключителен принос за местната общност и за децата. През предходните години ние имаме партньорство само с Професионалната гимназия, но отзивите от другите училища показват колко успешно е развит този модел.“

Езиковото обучение по програма „Фулбрайт“ в Панагюрище през учебната 2025/2026 година се реализира със съдействието на „Асарел-Медет“ АД, „Оптико-електрон Груп“ АД, фондация „Лъчезар Цоцорков“ и Община Панагюрище. От години програмата присъства в Панагюрище чрез участието на американски доброволци като помощник-учители по английски език.

ТЕХНОЛОГИЧНИ ИНОВАЦИИ И ПАМЕТ ЗА ПРОФ. ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ

От януарския брой на вътрешнофирмения бюлетин от далечната 2011 година научаваме, че водещи мениджъри от „Фьост Алпине Интертрейдинг“ посещават „Асарел-Медет“ във връзка със стартирането на поредния високотехнологичен проект на компанията – новата Инсталация за екстракция и електролиза на мед (SX-EW). Именно в нея са произведени първите количества катодна мед с най-висока чистота – 99,99%, което подчертава значението на проекта за технологичния напредък на дружеството. В предпословен период е новата Циклично-поточна технология за транспорт на руднична откритка – мащабно съоръжение на стойност над 100 млн. лева и впечатляваща производствена база, компанията разширява и своята бизнес инфраструктура. Ресторант „Бизнес клуб“ в Панагюрище започва да работи на клубен принцип и официално отваря врати като фирмен бизнес клуб „Асарел“, а негов кръстник става джас пеевцът Васил Петров. Така 2011-а очертава посоката на модернизация, както в технологичен, така и в корпоративен план.

Завъртаме „машината на времето“ до 2016 година – година, която започва като естествено продължение на изпълнената с предизвикателства 2015-а. Компанията продължава изпълнението на антикризисна програма заради срива в цените на металите на международните пазари. Въпреки трудностите екипът на обогатителна фабрика „Асарел“ отбелязва рекорд по преработена руда от 14 212 000 тона. Този успех ясно показва способността на дружеството да реагира адекватно и да поддържа висока производителност дори в нестабилна среда. Инвестициите в обществена инфраструктура също оставят своя отпечатък – изграждането на модерен медицински комплекс с високотехнологичен център за лечение носи на „Асарел Панагюрище Здраве“ сертификат за инвеститор първи клас. Панагюрското златно съкровище печели приз в категория „Съкровища“ на кампанията „Чудесата на България“, а темата за развитието на местната общност продължава и чрез среща в Община Панагюрище с участието на министъра на образованието проф. Тодор Танев. В нея е подчертано, че предлаганите промени в законодателството, свързани с публично-частното партньорство, са добра основа за модерна и полезна за обществото система на професионално образование – важен аспект за бъдещите кадри в индустрията. Проф. д-р Лъчезар Цоцорков получава награда за цялостен принос към развитието на спорта в общината, която е признание и за дългогодишната ангажираност на компанията с обществените каузи. Емоционален жест към всички асарелци е коледният подарък – концерт на легендарните Boney M, който събира над 3000 фенове.

За разлика от 2016 година, белязана от предизвикателства, 2021 започва с окуражаващи новини – цената на медта за пръв път от седем години надминава 8 хиляди долара за тон. Това задава оптимистичен тон на годината и създава условия за стабилност. В интервю изпълнителният директор инж. Делчо Николов подчертава, че екипът на компанията е реагирал на кризата от световната пандемия от коронавирус с извънредни усилия и е съхранил устойчивостта на производството. В същия дух на развитие със символична първа копка започва третият етап от разширението на Хотел & СПА „Каменград“ – инвестиция на стойност 7 милиона лева. На 29 декември 2020 година – на 56-годишнината от официалното пускане в експлоатация на МОК „Медет“, е открит бюст-паметник на проф. Лъчезар Цоцорков. Събитието напомня думите му, че „Асарел“ е обречен на успех – послание, което продължава да вдъхновява и да очертава пътя на компанията през годините.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ЯНУАРСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ

The collage features several key pages from the company's internal bulletin:

- Top Left:** A page titled "БЮЛЕТИН" (Bulletin) with a date stamp "01/2011". It includes a photo of a group of people in a meeting.
- Top Center:** A page titled "АСАРЕЛ-МЕДЕТ" ВИДЕ ПРОЕКТИРА И КАТОДНА МЕД" (Asarel-Medet Video Projects and Cathode Copper). It features a photo of a large industrial facility.
- Top Right:** A page titled "АСАРЕЛ-МЕДЕТ" РЕАЛИЗИРА МАШИНА НА ВРЕМЕТО" (Asarel-Medet Realizes the Machine of Time). It shows a group of people in a meeting.
- Middle Left:** A page titled "БОГДАНОВИЧ - ДЕН НА ЖЕЛАНИЯТА" (Bogdanovich - Day of Wishes). It features a photo of a group of people in a meeting.
- Middle Center:** A page titled "АСАРЕЛ-МЕДЕТ" ИЗПЪЛНЯВА АНТИКРИЗИСНА ПРОГРАМА ЗАРАДИ СРИВА НА ЦЕНАТА НА МЕТАЛА" (Asarel-Medet Implements a Crisis Program Due to the Collapse of Metal Prices). It shows a group of people in a meeting.
- Middle Right:** A page titled "АСАРЕЛ-МЕДЕТ" ИЗПЪЛНЯВА АНТИКРИЗИСНА ПРОГРАМА ЗАРАДИ СРИВА НА ЦЕНАТА НА МЕТАЛА" (Asarel-Medet Implements a Crisis Program Due to the Collapse of Metal Prices). It shows a group of people in a meeting.
- Bottom Left:** A page titled "ОТКРИВМЕ БЮСТ-ПАМЕТНИК НА ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ НА РОДЕНДЕНКА ДЕН НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“" (We Unveiled a Bust-Memorial to Luchezar Tzotzorkov on the Birthday of "Asarel-Medet"). It features a photo of a group of people in a meeting.
- Bottom Center:** A page titled "ОТВОРИХМЕ НА ИЗВЪНРЕДНАТА СИТУАЦИЯ С ИЗВЪНРЕДНИ УСИЛИЯ И ОСТАВАМЕ СТАБИЛНИ" (We Opened the Extraordinary Situation with Extraordinary Efforts and Remain Stable). It shows a group of people in a meeting.
- Bottom Right:** A page titled "ВЛАГАМЕ 7 МЛН. ЛЕВА В НОВА ХОТЕЛСКА ЧАСТ НА „КАМЕНГРАД“" (We Invested 7 Million Leva in a New Hotel Part of "Kamenograd"). It features a photo of a large industrial facility.

ИНФОРМАЦИОННА КАМПАНИЯ УЧИ КАК ДА РАЗПОЗНАВАМЕ И ПРЕОДОЛЯВАМЕ УМОРАТА

Отдел „Персонал“ провежда фирмена информационна кампания в рудник „Асарел“, в която са включени шофьорите на специализирани автомобили. Инициативата стартира на 16 януари, като се фокусира върху темата за умората на работното място и различните методи и техники за нейното преодоляване. Основната цел е да се повиши информираността по въпроси, свързани със здравето и безопасността, както и да се насърчи прилагането на полезни практики, които допринасят за по-добър психологически климат и работна среда.

„Участниците имат възможност да се запознаят с три презентации с продължителност около 20 минути, да се включат

в последващите дискусии и да споделят своите мнения и предложения“, сподели психологът г-р Боян Пиперков, специалист „Оценка на представянето“. Целта е достъпно да бъдат представени различни техники за поддържане на високо ниво на концентрация и работоспособност, да се обърне внимание на уменията за ранно разпознаване на признаците на умората при монотонна работа и колко важни за кондицията на човека са навременната почивка, сънят и възстановяването.

„Инициативата е важна стъпка към изграждането на позитивна и подкрепяща атмосфера в нашия колектив“, споделят още организаторите на кампанията.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



„Асарел-Медет“ и РЦТХ – Пловдив

Заедно в подкрепа на кръводаряването

Районният център по трансфузионна хематология – Пловдив благодари на „Асарел-Медет“ за подкрепата и съдействието при организирането на двете доброволни и безвъзмездни кръводарителски акции в компанията през 2025 година.

„Да си пожелаем здраве, просперитет и успешна съвместна работа“, пише в благодарствената грамота. Общо 172-ма колеги от компанията се включиха през пролетта и есента в благородната инициатива „Капка по капка – живот“, а директорът на Районния център г-р Янко Янков изрази специалните си благодарности към всички тях с пожелание за щастлива 2026 година.

Благодарим на РЦТХ – Пловдив за дългогодишното хуманно сътрудничество!

Благодарим ви, колеги – кръводарители, за съпричастността и добротата!

Гордеем се с примера, който давате!



От 1 януари 2026 г.

Стойността на безплатната храна е превалутутирана в евро

От 1 януари 2026 г. стойността на безплатната и поевтинена храна за работещите в „Асарел-Медет“ АД е превалутутирана в евро, съгласно Закона за въвеждане на еврото в Република България. От отдел „Персонал“ съобщиха, че сумите в лева са преизчислени по официалния валутен курс на БНБ - 1 евро = 1,95583 лева, със закръгляване до втория знак след десетичната запетая.

Превалутутираните стойности са както следва:

- **Първа група** – 7,50 лв. – 3,84 евро
- **Втора група** – 7,80 лв. – 3,99 евро
- **Трета група** – 8,30 лв. – 4,25 евро
- **Поевтинена храна** – 6,20 лв. – 3,17 евро

Всички плащания, договорени в Колективния трудов договор в лева, включително за кръводаряване, се преизчисляват по посочения курс и се закръгляват до втория знак след десетичната запетая. Превалутутирането не представлява промяна в договорените условия на заплащане, а се извърши единствено с цел коректно прилагане на Закона за въвеждане на еврото в Република България.

СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ФЕВРУАРИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
05.02.2026 г.	ЦЕРЕМОНИЯ	Спортист на годината	Община Панагюрище
06 – 08.02.2026 г.	МИНИФУТБОЛ	ФТ ЕФБЕТ – мастерс футбол	БФ по минифутбол
14 – 15.02.2026 г.	САМБО	ДЛОШ – мъже, жени, младежи, бойно самбо	БФ по самбо
20 – 22.02.2026 г.	МИНИФУТБОЛ	Турнир Ветерани	БФ по минифутбол
28.02 – 01.03.2026 г.	САМБО	ДЛОШ – младежи - 18 г. и до 20 г.	БФ по самбо

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“. Тя не е окончателна и са възможни промени.
За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.

С почит към историята и героите

С венец „Асарел-Мегет“ АД изрази почитта си към знаменоската на Априлското въстание Райна Княгиня. Поклонението по повод 170 години от рождението на великата панагюрка се състоя на 18 януари пред паметника на едноименния площад в Панагюрище.

Венец от името на компанията бе поднесен и на 14 януари, когато бе отбелязването на 187-та годишнина на Нешо Бончев. Традиционно на този ден изразихме уважението си и към проф. Марин Дринов и положихме венец и пред неговия бюст-паметник в градския парк. Ден по-рано, на 13 януари, бяха положени венци и пред двата руски паметника в село Оборище по повод 148 години от боевете край селото и освобождаването на Панагюрския край.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“





НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

ГОДИШНИТЕ ОТЛИЧИЯ НА МБАЛ „УНИ ХОСПИТАЛ“ – ПРИЗНАНИЕ ЗА ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ И ГРИЖА

В навечерието на Рождество Христово МБАЛ „Уни Хоспитал“ събра своите екипи, партньори и гости на тържествената церемония по връчване на годишните отличия – вечер, в която признанието, благодарността и човешката емоция бяха в центъра на вниманието.

Събитието се състоя на 22 декември в зала „Арена Асарел“ и бе уважено от представители на местната власт, партньори и приятели на болницата. Приветствия към присъстващите отправиха кметът на община Панагюрище г-н Желязко Гагоз, изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков, както и ръководството на МБАЛ „Уни Хоспитал“ – управителите г-р Цветолюб Митев и г-р Румяна Вълкова, както и изпълнителният директор на „Асарел Панагюрище Здраве“ г-р Ангел Проданов, гм.

Кулминацията на вечерта бе връчването на отличието „Лекар на годината“, което тази година заслужено получи г-р. г-р Бойко Атанасов, гм, завеждащ Клиниката по хирургия. Признанието е израз на висока професионална последователност, лидерство и доверие, изградено с усърдна работа, отговорност и отношение към пациента.

В рамките на церемонията бяха връчени и редица значими отличия, които очертаха цялостната картина на медицината като екипно усилие. Отличието „Избор на пациентите“ получи г-р Христо Чалъков, началник на Отделението по ендокринология и болести на обмяната – признание, което идва пряко от доверието на хората. Клиниката по урология с началник г-р Керим Анти бе отличена като медицинска структура на годината – за резултати, екипност и устойчиво развитие.

Специално място в церемонията зае и наградата за г-р Росица Кръстева, гм – началник на Онкологичния център. Признанието е за висок професионален стандарт, активна позиция в защита на пациентите и устойчиво присъствие в обществен разговор за онкологичната грижа.

Заслужена признателност бе отдадена и към медицинските лаборанти – професионалистите, чиято работа стои в основата на диагностиката и голяма част от медицинските

решения. Отличия тази година получи Марианна Тананска от Клиничната лаборатория и Аксиния Божилова от Отделението по лъчелечение.

С особено внимание бяха отличени и професиите, които често остават извън публичния фокус, но са в основата на сигурното и ефективно лечение. Признание получи медицинските физици в лицето на Станислав Койчев от Отделение по лъчелечение, а специалната награда за фармацевтите тази година бе връчена на маг. фарм. Владимир Велков – за отговорност, прецизност и висок професионален стандарт.

На церемонията бяха връчени и отличия за млади лекари и специалисти – знак за приемственост и бъдеще. Наградата „Млад лекар“ получи г-р Агриан Петков от Отделението по пластично-възстановителна и естетична хирургия, а отличието „Млад онколог“ – г-р Фатме Пехливан от Медицинска онкология. С признание бяха удостоени и професионалисти от сестринския, помощния и административния състав – медицинска сестра на годината Цветанка Куртева от Спешно отделение, санитар на годината Нели Барзехова от Гаснроентерология, както и администратор на годината Йорданка Чобанова. Административната структура на годината бе отличена чрез съвместната работа на екипите от Сектор „Работна заплата“ и „Човешки ресурси“.

В рамките на церемонията бе връчено и отличие за екипа от Прием пациенти – хората на първа линия, които с отношение, търпение и усмивка посрещат всеки пациент. Наградата „Доверие на първа линия“ подчерта значението на първия контакт и ролята на тези екипи в изграждането на спокойствие и сигурност още от първата крачка в болницата.

Специално признание по време на вечерта получи и г-р Захари Захариев, гм – за своята последователност, научна работа и принос към развитието на високотехнологичното лъчелечение. Отличието отбеляза и защитата на неговата дисертация – още една стъпка в пътя към утвърждаване на високи професионални стандарти и устойчиво развитие на специалността.

Особено емоционален акцент в програмата бе специалната

награда „Пламък“, която тази година получи Надежда Новоселска, старша медицинска сестра в Операционния блок, и Иван Вълнаров от Клиничната лаборатория – за вдъхновение, човечност и способност да запалват интерес и доверие отвъд ежедневната работа.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“





СКИ В Боровец
 ДО **-35%** ОТСТЪПКА
 за определени периоди

РАННИ ЗАПИСВАНИЯ
Созопол ЛЯТО 2026
 ДО **-25%** ОТСТЪПКА
 за определени периоди

РЕЗЕРВИРАЙ СЕГА!

Локация: Вила Сокол
 Боровец, България
Контакти+359 876 101 101
reservations@sokol-th.com

Локация: Хотел Антеа
 Созопол, България
Контакти+359 876 110 110
reservations@anteahotel.bg



Снимка: инж. Христо ЕЛКИН

